



Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών
46.7 χλμ λεωφ. Αθηνών-Σουνίου
Ανάβυσσος, Ελλάδα, ΤΚ:19013
Τηλ: + 30 22910 76462
Fax: + 30 22910 76323
URL: www.hcmr.gr

Ανάβυσσος

Αρ. Πρωτ.

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Από: ΔΣ Συλλόγου Ερευνητών ΕΛΚΕΘΕ Προς: ΔΣ ΕΛΚΕΘΕ μέσω του Προέδρου του
ΔΣ ΕΛΚΕΘΕ

Θέμα: Πρόσθετες αμοιβές – αμοιβή αποδοτικότητας

Με το παρόν υπηρεσιακό σημείωμα θα θέλαμε να σας κοινοποιήσουμε τη νομική γνωμάτευση που συντάχθηκε προς απάντηση σειράς ερωτημάτων του ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών ΕΛΚΕΘΕ σχετικά με το νομικό καθεστώς που διέπει τις πρόσθετες αμοιβές (επιμίσθια) και τις αμοιβές αποδοτικότητας.

Σύμφωνα με τη γνωμάτευση αυτή, το ΔΣ του ΣΕΕ:

- ζητάει την άμεση άρση της απόφασης του ΔΣ του ΕΛΚΕΘΕ της 108^{ης} συνεδρίας (15-12-2008) σύμφωνα με την οποία μειώθηκαν κατά 50% τα ποσοστά που αφορούν στη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής, όπως αυτά αναφέρονται στον Κανονισμό (εγκύκλιος 104^{ης} Συνεδρίας του Δ.Σ. της 22.09.08). Κατ' επέκταση την άμεση άρση των σχετικών αποφάσεων της 126^{ης} και 148^{ης} συνεδρίας που την επανέλαβαν, καθώς δεν είναι σύννομη η προκαθορισμένη μείωση τους σε ποσοστό μικρότερο του 100%.
- επισημαίνει ότι οι ερευνητές και οι ΕΛΕ δικαιούνται να λαμβάνουν πρόσθετες αμοιβές (επιμίσθια) σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/8051/0022/4-2-1999, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της με την ΚΥΑ 2/21650/0022/17-3-2000 (ΦΕΚ Β' 419/2000) όπως και αμοιβή αποδοτικότητας σύμφωνα με την παρ. 7 άρθρο 38 του Ν. 3205/2003.
- επισημαίνει ότι οι ερευνητές και οι ΕΛΕ δικαιούνται να λαμβάνουν επιμίσθια και αμοιβή αποδοτικότητας σε αθροιστικό ποσοστό έως και 100% των μηνιαίων αποδοχών που αντιστοιχούν στην οργανική θέση που κατέχουν. Οι αμοιβές αυτές πρέπει να καταβάλλονται σε τακτικά χρονικά διαστήματα.

Εκ μέρους του ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών
Δρ. Ελένη Καμπέρη



ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Από το σύλλογο ερευνητών ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. μου τέθηκαν τα παρακάτω ερωτήματα:

- A) Ποια είναι η νομοθεσία που διέπει την καταβολή επιμισθίου - επί πλέον αμοιβής;
- B) Οι ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε. δικαιούνται να λαμβάνουν επιμισθιο - επί πλέον αμοιβή;
- Γ) Ποιά είναι η έννοια της αμοιβής αποδοτικότητας και ποιές διατάξεις διέπουν την καταβολή της;
- Δ) Οι ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε. δικαιούνται να λαμβάνουν αμοιβή αποδοτικότητας;
- Ε) Ποιά είναι η ισχύς της απόφασης της 102^{ας} συνεδρίας του Δ.Σ. του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.;
- ΣΤ) Είναι νόμιμος ο περιορισμός του ποσοστού της επιπλέον αμοιβής-επιμισθίου με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.;

Επί των παραπάνω ερωτημάτων θέτω υπόψη σας τα ακόλουθα:

Α!

ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΜΙΣΘΙΟ άλλως ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΜΟΙΒΗ

1.- Η λέξη «επιμισθιο» (επί + μισθός= πλέον του μισθού), δηλαδή, το ποσό που προστίθεται στο μισθό ενός υπαλλήλου και η λέξη «επιπλέον αμοιβή» είναι κατ' έννοια ταυτόσημες. Αν και οι δύο λέξεις χρησιμοποιούνται αδιάκριτα στα υπηρεσιακά έγγραφα του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. για να δηλώσουν το ίδιο πράγμα, ορθόν είναι να χρησιμοποιείται ο όρος επιμισθιο γιατί αποδίδει ακριβώς για ποιο λόγο καταβάλλεται το ποσό.

1.2.- Με το άρθρο 10 του νόμου 2919/2001 ιδρύθηκε το Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.). Το Εθνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών και το Ινστιτούτο Θαλάσσιας Βιολογίας Κρήτης ενοποιήθηκαν και εντάχθηκαν στο ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε..

1.3.- Με το Π.Δ. 164/2003 ρυθμίστηκαν τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε..

1.3.1.- Με τα άρθρα 11,12,13,14 και 15 του παραπάνω Προεδρικού Διατάγματος ορίζονται οι διευθύνσεις του Κέντρου, ήτοι, η Διεύθυνση Υποστήριξης Ερευνών και Τεκμηρίωσης, η Διεύθυνση Τεχνολογικής Ανάπτυξης, Προώθησης Προϊόντων και Υπηρεσιών, η Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, η Ναυτική Υπηρεσία, το Γραφείο Νομικού Συμβούλου, και οι αρμοδιότητες τους. Με το άρθρο 17 τον τίτλο «Τακτικό Προσωπικό» ορίζεται ότι το τακτικό προσωπικό του ΕΛΚΕΘΕ διακρίνεται σε:

α) Ερευνητικό Προσωπικό.

β) Τεχνικό (επιστημονικό και μη) προσωπικό με τις εξής διακρίσεις:

αα) Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες.

ββ) Κλάδος ΠΕ Ειδικών Τεχνικών Επιστημόνων.

γγ) Κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών.

δδ) Κλάδος ΔΕ Τεχνικός.

γ) Διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό.

2.- Με τον ν. 1514/1985 και τον τίτλο «Ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας» ρυθμίστηκαν τα θέματα ανάπτυξης επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας.

3.- Με τον ν. 3653/2008, (άρθρο 53 παρ 5), και τον τίτλο «Θεσμικό πλαίσιο έρευνας και τεχνολογίας» και αντικείμενο την ανάπτυξη και την προαγωγή της επιστημονικής έρευνας, της τεχνολογίας και της καινοτομίας, ως τομέων ζωτικού εθνικού ενδιαφέροντος καταργήθηκε ο προηγούμενος νόμος πλην των άρθρων 13, 14, 27-29 και 31 αυτού.

Μέχρι τις 30-6-2014 η ισχύς του νόμου 3653/2008 είχε ανασταλεί και ίσχυε ο ν. 1514/1985.

Από την 1-7-2014 έχει ισχύ και πάλι ο νόμος 3653/2008.

4.- Από τις 8-12-2014 τέθηκε σε ισχύ ο νόμος 4310/2014 με τον τίτλο «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία» και αντικείμενο την προαγωγή της έρευνας, της τεχνολογικής ανάπτυξης και της καινοτομίας με την υλοποίηση των ορισμών του άρθρου 16 του Συντάγματος, καθώς και του άρθρου 179 της Ενοποιημένης Συνθήκης λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΛΕΕ). Με το άρθρο 49 ορίζεται ότι τα ερευνητικά κέντρα και οι τεχνολογικοί φορείς που εποπτεύονται από τη ΓΓΕΤ διέπονται από τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου σύστασης τους, όσον αφορά τη φύση, τους σκοπούς, τη σύνθεση των οργανικών θέσεων προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ., την εποπτεία, τη διοίκηση και κατά τα λοιπά από τις διατάξεις του εν λόγω νόμου και το άρθρο 50 ότι καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του εν λόγω νόμου ή ρυθμίζει διαφορετικά θέματα που διέπονται από αυτόν.

4.1.- Το άρθρο 2 του Ν. 3653/2008 δίδει τους αναγκαίους για την εφαρμογή του νόμου ορισμούς. Ειδικότερα:

«Έρευνα»: Η πρωτότυπη εργασία με την οποία προάγεται η επιστημονική γνώση σύμφωνα με διεθνώς αποδεκτές επιστημονικές μεθόδους ή θεωρίες ή η επεξεργασία νέων θεωριών, ικανών να γίνουν αποδεκτές από τη διεθνή επιστημονική κοινότητα.

«Έργο»: Η σχεδιασμένη δραστηριότητα έρευνας με συγκεκριμένο αντικείμενο, μεθοδολογία, χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης και προϋπολογισμό δαπανών.

«Πρόγραμμα»: Το σύνολο των έργων που αποβλέπουν στην εξυπηρέτηση συγκεκριμένων ερευνητικών αναγκών σε καθορισμένη χρονική περίοδο.

«Ερευνητικός φορέας»: Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου που έχει ως κύριο σκοπό την επιστημονική και τεχνολογική έρευνα, σε συνδυασμό με την πειραματική ανάπτυξη και επίδειξη, καθώς και τη διάδοση και εφαρμογή των αποτελεσμάτων της έρευνας, μέσω των επιστημονικών δημοσιεύσεων και της οικονομικής εκμετάλλευσης των αποτελεσμάτων.

«Ερευνητής»: Το φυσικό πρόσωπο που συμβάλλει στη δημιουργία γνώσης στη βασική και εφαρμοσμένη τεχνολογική έρευνα και στην ανάπτυξη πρωτότυπων πειραματικών συστημάτων και πληροί τις προϋποθέσεις του Άρθρου 39 παράγραφος 2 εδάφιο α' του παρόντος.

«Ερευνητές», για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, είναι επιστήμονες, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος που εργάζονται για την παραγωγή ή και τη βελτίωση γνώσεων και εφαρμογή τους για την παραγωγή προϊόντων και διατάξεων (devices), την εκπόνηση διαδικασιών,

μεθόδων και συστημάτων, ενώ μπορούν να παρέχουν εκπαιδευτικό και διοικητικό έργο (άρθρο 39 παράγραφος 2 εδάφιο α').

5.- Με το άρθρο 34 του με αρ. 2919/2001 ιδρυτικού νόμου του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. ορίζεται ότι μέχρι την έκδοση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του εφαρμόζεται αναλόγως ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Ε.Κ.Θ.Ε.. Ως εκ τούτου, μέχρι σήμερα, έχει εφαρμογή ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Ε.Κ.Θ.Ε., που εγκρίθηκε με την με αριθμό 4907/ΦΟΡ/256 Υπουργική απόφαση της 13^{ης} Μαρτίου 1995.

5.1.- Με το άρθρο 19 του ισχύοντος εσωτερικού Κανονισμού του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. ορίζεται ότι:

Οργάνωση και Εκτέλεση Ερευνητικών - Αναπτυξιακών Προγραμμάτων

1. **Έργο των ερευνητών** είναι η οργάνωση και εκτέλεση των ερευνητικών προγραμμάτων και έργων. **Έργο των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων** είναι η συμμετοχή σε έργα επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας και η υποστήριξη ειδικών τεχνολογικών δραστηριοτήτων, ενώ το λοιπό τεχνικό προσωπικό εκτελεί ειδικές επιστημονικές και τεχνικές εργασίες για την υποστήριξη της έρευνας, την ανάπτυξη της τεχνολογίας και την προσφορά υπηρεσιών σε τρίτους.

2. **Το ερευνητικό προσωπικό** του Κέντρου, που απασχολείται πέραν από τα τρέχοντα ερευνητικά του καθήκοντα, καθώς και το λοιπό προσωπικό που απασχολείται πέρα από τα καθήκοντα του και το κανονικό ωράριο εργασίας σε ερευνητικά - αναπτυξιακά προγράμματα, που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από τρίτους, μπορεί να λαμβάνει, μετά από εισήγηση του επιστημονικού υπευθύνου και απόφαση του Δ.Σ. του ΕΛΚΕΘΕ, που κοινοποιείται στο εποπτεύον Υπουργείο, πρόσθετη αμοιβή επί των ακαθαρίστων αποδοχών του, η οποία καθορίζεται μέσα στα πλαίσια, τους όρους και τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας.

Σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο ή αμοιβή που λαμβάνεται δεν μπορεί να υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών του ενδιαφερόμενου ερευνητή ή υπαλλήλου σε ετήσια βάση.

Για να εγκριθεί η επιπλέον αμοιβή και το μέγιστο ποσοστό επί των τακτικών αποδοχών, θα πρέπει να υπάρξει **τεκμηριωμένη έκθεση** του επιστημονικού υπευθύνου:

α) Για το **είδος**, την **έκταση** και την **πληρότητα** της ερευνητικής απασχόλησης καθώς και της εντός του ωραρίου απασχόλησης του προσωπικού και

β) Για το είδος και την έκταση της απασχόλησης του προσωπικού στα ερευνητικά - αναπτυξιακά προγράμματα που χρηματοδοτούνται από τρίτους.

Η έκθεση αυτή **εγκρίνεται** από το Δ.Σ. του Κέντρου.

6.- Με το άρθρο 17 παρ. 5 του Ν. 2530/1997 και τον τίτλο «Αναμόρφωση μισθολογίου Προσωπικού ΑΕΙ» ορίστηκε ότι:

«Πέραν των επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων δεν δικαιολογείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή για ερευνητικό και επιστημονικό προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου αυτού, πλην συγγραφικών δικαιωμάτων και επιμισθίων για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων, οι λεπτομέρειες των οποίων καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση του αρμοδίου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομικών».

6.1.- Με την με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 κοινή υπουργική απόφαση, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της με την ΚΥΑ 2/21650/0022/17-3-2000 (ΦΕΚ Β' 419/2000), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του παραπάνω νόμου και έχει εφαρμογή κατ' επιταγή του άρθρου 19 παρ. 2 του εσωτερικού κανονισμού, καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης επιμισθίων στους ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες των ερευνητικών φορέων για την εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων.

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 2/8051/0022/1999

ΦΕΚ Β 124 1999

ΙΣΧΥΣ: 17.03.2000

Σχόλια: Οι περιπτ. ε και στ της παρ. 1 του Κεφαλαίου Α και τα εντός " " εδάφια τρίτο και τέταρτο της παρ. 2 του Κεφαλαίου Α τίθενται όπως αντικαταστάθηκαν, από 17.03.2000, με τις περιπτ. Α, Β και Γ, αντίστοιχα, της ΥΑ 2/21650/0022 (ΦΕΚ Β' 419/2000).

Κείμενο Άρθρου

Καθορίζουμε τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία χορήγησης επιμισθίων στους ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες (Ε.Λ.Ε.) των ερευνητικών φορέων που εποπτεύει η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων καθώς και τις προϋποθέσεις χορήγησης αμοιβών για συγγραφικά έργα (συγγραφικά δικαιώματα), ως εξής:

Α. Χορήγηση επιμισθίων για χρηματοδοτούμενα ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα:

1. Επιμισθίο χορηγείται στους ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες που είναι τακτικοί υπάλληλοι (μόνιμοι ή επί θητεία) του ερευνητικού φορέα υπό τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

α. η δαπάνη για τη χορήγηση του επιμισθίου δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

β. Προβλέπονται οι συγκεκριμένες αμοιβές προσωπικού στον προϋπολογισμό του εγκεκριμένου ερευνητικού προγράμματος στην εκτέλεση του οποίου συμμετέχουν.

γ. Το σύνολο της δαπάνης για επιμισθία για εκτέλεση ενός ερευνητικού προγράμματος δεν μπορεί να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στο πρόγραμμα ύψος αμοιβών για κάθε ερευνητή.

δ. Δεν καταβάλλεται επιμισθίο για προγράμματα που έχουν λήξει και παρατάθηκαν με απόφαση του οργάνου διοίκησης του ερευνητικού φορέα.

ε. Το άθροισμα των επιμισθίων που χορηγούνται στον Ερευνητή ή Ειδικό Λειτουργικό Επιστήμονα (ΕΛΕ) για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων και των κάθε είδους πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών αυτού, να μην υπερβαίνει σε μηνιαία βάση το 100% του συνόλου των αποδοχών της οργανικής του θέσης".

στ. Το ποσοστό του χορηγούμενου επιμισθίου είναι ανάλογο με τον χρόνο απασχόλησης του ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. στο πρόγραμμα καθώς και με την ιδιότητα με την οποία ο ερευνητής ή Ε.Λ.Ε. μετέχει σ' αυτό (υπεύθυνος, συντονιστής, συνεργάτης κλπ)".

2. Η χορήγηση επιμισθίου ανά πρόγραμμα εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ανεξάρτητου Ερευνητικού Ινστιτούτου.

Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του επιμισθίου, το οποίο **διαμορφώνεται** με βάση τους αναφερόμενους στην παρ. 1 όρους.

"Το επιμισθίο καταβάλλεται στον ενδιαφερόμενο **ανά μήνα** ύστερα από την κατάθεση με ευθύνη του επιστημονικού υπευθύνου:

α) της σχετικής απόφασης του διοικητικού ή επιστημονικού συμβουλίου,

β) του πίνακα κατανομής του συνόλου της εργασίας του ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. στα διάφορα έργα (ανεξαρτήτως της πηγής χρηματοδότησης)

γ) της κατάστασης του συνόλου των μηνιαίων τακτικών αποδοχών

δ) υπεύθυνης δήλωσης του ενδιαφερομένου για το ύψος των πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών που τυχόν εισέπραξε το μήνα αυτόν από άλλη πηγή.

Ο πίνακας κατανομής εργασίας επικυρώνεται από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και τους Επιστημονικούς Υπεύθυνους των προγραμμάτων και η κατάσταση των αποδοχών του από τον υπεύθυνο για τη μισθοδοσία υπάλληλο με βάση τα μηχανογραφημένα έντυπα μισθοδοσίας". Στη συνέχεια εκδίδεται η εντολή πληρωμής του Επιστημονικού Υπευθύνου του προγράμματος το οποίο επιβαρύνεται με την πρόσθετη απασχόληση.

B. ...

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

7.- Με τον νόμο **3205/2003** «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοιχών της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις.» διαμορφώθηκαν ο μισθός και οι παροχές των δημοσίων υπαλλήλων.

Με το **ΜΕΡΟΣ Α** των μονίμων και δοκίμων πολιτικών υπαλλήλων α) του Δημοσίου, β) της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και

Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας, γ) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και δ) των ιατρών υπηρεσίας υπαίθρου και μονίμων αγροτικών ιατρών.

Δεν υπάγονται στις διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου α) κατηγορίες πολιτικών υπαλλήλων που δεν εμπíπτουν ευθέως στις διατάξεις του Ν. 2470/1997 και β) οι λοιπές κατηγορίες υπαλλήλων και λειτουργών **που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια.**

Με το **ΜΕΡΟΣ Β** ρυθμίστηκαν τα ΛΟΙΠΑ (ειδικά) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ, το ειδικό μισθολόγιο δικαστικών λειτουργών, του κυρίου προσωπικού του νομικού συμβουλίου του κράτους, των ιατροδικαστών, των μελών Δ.Ε.Π. - πανεπιστημίων πλήρους απασχόλησης, των μελών Ε.Π. - Τ.Ε.Ι., των **ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων** κ.λ.π.

7.1.- Με την παρ. 7 του άρθρου 38 του Ν. **3205/2003** ορίζεται ότι :

«Αμοιβή αποδοτικότητας που καθορίζεται ετησίως με κυμαινόμενο συντελεστή έως 120% επί του συνόλου των αποδόχων και υπολογίζεται για τους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες του προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου ή αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου του ΚΕΤΕΘΑ ή της ΕΕΑΕ με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα, εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού και στα οποία συμμετείχαν ενεργά οι ερευνητές και ΕΛΕ ή από εκμετάλλευση τεχνογνωσίας και ερευνητικών αποτελεσμάτων. Οι κατηγορίες των εκτός Κρατικού Προϋπολογισμού χρηματοδοτήσεων που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αμοιβής αποδοτικότητας, αποφασίζονται από τη Διοίκηση του αρμόδιου φορέα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση εποπτευόμενου Υπουργού μπορεί να ρυθμίζεται η χορήγηση της πιο πάνω αμοιβής αποδοτικότητας σε Διευθυντές Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων αυτών και αυτοτελών ερευνητικών Ινστιτούτων καθώς και στη Διοίκηση της ΕΕΑΕ».

7.2.- Στην παρ. 9 του άρθρου 38 του ν. **3205/2003** ορίζεται ότι:

*«Πέραν των ανωτέρω επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων δεν δικαιολογείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή για ερευνητικό και επιστημονικό προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου αυτού, **πλην** συγγραφικών δικαιωμάτων και **επιμοθίων** για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων, οι λεπτομέρειες των οποίων ρυθμίζονται με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης.»*

7.3.- Στην συνέχεια με το άρθρο 55 παρ. 3 ο ίδιος νόμος κατήργησε το άρθρο 17 του ν. 2530/1997, το οποίο στην παρ. 5 είχε πανομοιότυπη διάταξη με αυτήν που επανέλαβε η παρ. 9 του άρθρου 38 του ν. 3205/2003.

8.- Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. **4024/2011** «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» με τον τίτλο «Πεδίο εφαρμογής» ορίζεται ότι:

«ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΣΥΣΤΗΜΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α ΚΑΙ Β ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

α) του Δημοσίου,

β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,

γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α)...

2. Υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπíπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, [το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών], **καθώς και οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297) εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου...**»

8.1.- Με τα άρθρα 6, 7, 8, 9, 10, 11 και 12 του ν. 4024/2011 ρυθμίζονται οι βαθμοί, η μισθολογική εξέλιξη, οι προαγωγές των υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων Δημοσίου δικαίου που αναφέρονται στο άρθρο 4 παρ. 1 περ. α,β,γ του ίδιου νόμου, με τα άρθρα 13 και τα 14 ο βασικός μισθός και οι παροχές αυτών, με το άρθρο 15 το επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, με το άρθρο 16 το επίδομα αδείας εορτών, με το άρθρο 17 το οικογενειακό επίδομα, με το άρθρο 18 το επίδομα θέσης ευθύνης, με το άρθρο 19 το κίνητρο επίτευξης στόχων και κίνητρο επίτευξης των δημοσιονομικών στόχων, με το άρθρο 20 η υπερωριακή εργασία.

8.2.- Με το άρθρο 30 ορίζεται ότι «πέραν των επιδομάτων και παροχών του παρόντος Κεφαλαίου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, μέχρι την έναρξη της ισχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία, συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης, εφόσον τα έξοδα αυτά προβλέπεται με τις ισχύουσες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάξεις να καταβάλλονται ανεξαρτήτως της μετακίνησης του υπαλλήλου, καταργούνται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγηση τους από τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού».

9.- Με το άρθρο 7 του νόμου **4354/2015** «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» ορίζεται ότι:

«ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου: α) των φορέων της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), β) των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), γ) των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (Ο.Κ.Α.), δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.)...

2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος:

*α) το ναυτικό προσωπικό του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσιών Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.), με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 28, β) το καλλιτεχνικό προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 28, γ) οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που ορίζονται στις διατάξεις του **Μέρους Β' του ν. 3205/2003** (Α' 297), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθώς και οι εν γένει αμειβόμενοι με ειδικά μισθολόγια...»*

9.1.- Με το άρθρο 9, 10, 11 και 12 ορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια, η κατάταξη των υπαλλήλων, ο χρόνος και ο τρόπος της μισθολογικής εξέλιξης, με τα άρθρα 13 και 14 ορίζονται οι αποδοχές και ο βασικός μισθός, με τα άρθρα 15 έως 20 ορίζονται το επίδομα οικογενειακής παροχής θέσης ευθύνης, η αμοιβή που συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, το επίδομα απομακρυσμένων περιοχών και η αποζημίωση για υπερωριακή εργασία.

9.2.- Με το άρθρο 34 ορίζεται ότι από την έναρξη ισχύος τους ισχύος του νόμου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 12 έως 25, 28, 29, 30 του νόμου 4024/2011 καθώς και η κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις.

10.- Με το άρθρο 104 παρ. 2 του **Συντάγματος** ορίζεται ότι:

«Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο (δημοσίων υπαλλήλων) δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης».

B!

ΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ Ε.Λ.Ε. ΤΟΥ ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΕΠΙΜΙΣΘΙΟ - ΕΠΙ ΠΛΕΟΝ ΑΜΟΙΒΗ

11.- Το ΕΛΚΕΘΕ είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (άρθρο 10 του νόμου 2919/2001). Με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό (Π.Δ. 164 /2003) το τακτικό προσωπικό του διακρίνεται σε ερευνητικό, τεχνικό και διοικητικό - βοηθητικό. Το ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου, που απασχολείται σε ερευνητικά αναπτυξιακά προγράμματα που χρηματοδοτούνται από τρίτους, μπορεί να λαμβάνει πρόσθετη αμοιβή η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ετήσια βάση το σύνολο των τακτικών αποδοχών του ενδιαφερομένου ερευνητή και θα καθορίζεται στα πλαίσια, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θα διαμορφωθούν με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας. Η ορθή διατύπωση θα ήταν με εγκύκλιο του γενικού γραμματέα, διότι αποφάσεις εκδίδουν μόνο οι υπουργοί. Κατ' εξαίρεση, τις αποφάσεις μπορούν να υπογράφουν οι γενικοί γραμματείς μόνον με ρητή εξουσιοδότηση του υπουργού.

Το επιμίσθιο των ερευνητών προέβλεψε και ο ν. 2530/1997, ο οποίος μάλιστα εξουσιοδότησε τους αρμόδιους υπουργούς να καθορίσουν τις λεπτομέρειες του. Έτσι, με βάση την παραπάνω εξουσιοδότηση, εκδόθηκε η με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 υπουργική απόφαση που καθόρισε ότι επιτρέπεται η χορήγηση επιμισθίου για προγράμματα χρηματοδοτούμενα εκτός των δημοσίων κονδυλίων και μετά την τήρηση διαγωνιστικής διαδικασίας, ότι το λαμβάνουν, από τους συμμετέχοντες στην εκτέλεση του προγράμματος, μόνον οι ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε., το ποσοστό του επιμισθίου, το χρόνο καταβολής του, το ύψος του επιμισθίου ανά πρόγραμμα και ότι οι κάθε είδους πρόσθετη αποδοχή από την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων δεν πρέπει να υπερβαίνει σε μηνιαία βάση το 100% του συνόλου των αποδοχών του ερευνητή η Ε.Λ.Ε.

11.1.- Η με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 υπουργική απόφαση διατηρεί την ισχύ της και μετά την διάταξη του άρθρου 55 παρ. 3 του ν. 3205/2003, που κατήργησε μεν το άρθρο 17 του ν.2530/1997, (με εξουσιοδότηση του οποίου εκδόθηκε η εν λόγω Υ.Α.), αλλά ταυτόχρονα επανέλαβε κυριολεκτικά την διάταξη που κατήργησε στην παρ. 9 του άρθρου 38. Το φαινόμενο αποδεικνύει την προχειρότητα σύνταξης των νόμων και όχι την πρόθεση του νομοθέτη να καταργήσει την εν λόγω διάταξη. Συνεπώς και εφόσον δεν μεσολάβησε κανένα χρονικό κενό μεταξύ της κατάργησης και της επαναδιατύπωσης της ίδιας διάταξης, η διάταξη ισχύει από την έναρξη ισχύος του ν. 2530/1997. Η ορθότητα της άποψης αυτής αποδεικνύεται από το γεγονός ότι δεν έχει εκδοθεί νέα εφαρμοστική υπουργική απόφαση από το 2003 μέχρι και σήμερα και τα επιμίσθια, ή με άλλες λέξεις πρόσθετες αμοιβές, χορηγούνται μέχρι σήμερα σύμφωνα με όσα επιτάσσει η με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 υπουργική απόφαση από όλα τα ερευνητικά κέντρα που εκτελούν προγράμματα χρηματοδοτούμενα εκτός των δημοσίων κονδυλίων και μετά την τήρηση διαγωνιστικής διαδικασίας.

11.2.- Από το θεσμικό πλαίσιο της έρευνας, που ορίζεται σήμερα από το νόμο 4310/2014, και συμπληρωματικά από το νόμο 3653/2008, δίδονται οι ορισμοί της έρευνας, του έργου, του προγράμματος, του ερευνητικού φορέα και του ερευνητή.

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4310/2014 το προσωπικό των ερευνητικών κέντρων διακρίνεται σε ερευνητικό (ερευνητές, ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες, Καθηγητές ΑΕΙ και υπηρετούντες Λέκτορες των ΑΕΙ, επισκέπτες ερευνητές, μεταδιδακτορικοί ερευνητές, μεταπτυχιακοί φοιτητές σε θέματα ΕΤΑΚ), ειδικό επιστημονικό - τεχνικό, διοικητικό και βοηθητικό.

Ερευνητές, είναι οι επιστήμονες υψηλής επιστημονικής εμπειρίας και κατάρτισης, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, που εργάζονται αυτοτελώς και ανεξάρτητα για την παραγωγή ή βελτίωση γνώσεων και την εφαρμογή τους για την παραγωγή προϊόντων, διατάξεων (devices), διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων, ενώ μπορούν να παρέχουν και εκπαιδευτικό και διοικητικό έργο. Τον τίτλο του ερευνητή φέρουν αποκλειστικά οι οργανικοί επιστήμονες ερευνητικών κέντρων, οι οποίοι έχουν εκλεγεί σε βαθμίδα ανάλογη των προσόντων και της εμπειρίας τους που απαιτούνται και οι οποίοι επιβλέπουν ερευνητικές εργασίες, έργα και ομάδες κατά τις πολιτικές έρευνας του κάθε ερευνητικού κέντρου. Ανάλογα με το ερευνητικό έργο τους, τη διεθνή αναγνώρισή τους και τη συμβολή τους στην εκμετάλλευση των επιστημονικών και τεχνολογικών γνώσεων οι ερευνητές κατατάσσονται σε τρεις βαθμίδες: Α', Β' και Γ', οι οποίες είναι ανεξάρτητες και αυτοτελείς. Το ερευνητικό προσωπικό, εφόσον δεν συντρέχουν λόγοι παρουσίας του εκτός του ερευνητικού κέντρου στο πλαίσιο ερευνητικής δραστηριότητας, οφείλει να παρευρίσκεται στους χώρους του ερευνητικού κέντρου κατ' ελάχιστον είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως κατανεμημένες σε τουλάχιστον τέσσερις εργάσιμες ημέρες, να παρέχει τις πάσης φύσεως υπηρεσίες του (ερευνητικές, επιστημονικές, τεχνικές, διοικητικές) για την υποστήριξη του ερευνητικού έργου του ερευνητικού κέντρου και να συνεργάζεται γι' αυτόν το σκοπό με το υπόλοιπο προσωπικό. Οι ερευνητές των ερευνητικών κέντρων Ν.Π.Δ.Δ. που έχουν την ιδιότητα του πολιτικού διοικητικού υπαλλήλου συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου έτους της ηλικίας τους ή με τη συμπλήρωση 35ετίας. Δικαιούνται να παραμείνουν και μετά από τη συμπλήρωση 35ετίας, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου έτους της ηλικίας τους.

Ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες, είναι οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής και έχουν εμπειρία στο σχεδιασμό ή εφαρμογή επιστημονικών και τεχνολογικών προγραμμάτων και έργων. Οι ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες κατατάσσονται σε τρεις βαθμίδες, Α', Β', Γ'.

Ειδικό επιστημονικό - βοηθητικό προσωπικό: Το ειδικό επιστημονικό - τεχνικό προσωπικό των ερευνητικών κέντρων εκτελεί ειδικές επιστημονικές και τεχνικές εργασίες για την υποστήριξη της ΕΤΑΚ και την προσφορά υπηρεσιών προς τρίτους. Το τεχνικό προσωπικό των τεχνικών υπηρεσιών υποστηρίζει τη συντήρηση των ερευνητικών υποδομών κτιριακών εγκαταστάσεων που υπάρχουν.

Διοικητικό, βοηθητικό προσωπικό. Το διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό των ερευνητικών κέντρων και των ινστιτούτων στελεχώνει υπηρεσίες διοικητικού και οικονομικού χαρακτήρα για την υποστήριξη της λειτουργίας τους και την εκτέλεση των προγραμμάτων.

11.3.- Ως εκ τούτου οι διατάξεις των νόμων 3205/2003 με τον οποίο καθορίστηκε το ειδικό μισθολόγιο των ερευνητών και προβλέφθηκε η καταβολή του επιμισθίου, 4024/2011 με τον οποίο καθορίστηκε το ενιαίο μισθολόγιο και από τον οποίο εξαιρέθηκαν τα ειδικά μισθολόγια και 4354/2015 με τον οποίο ρυθμίστηκε εκ νέου ο μισθός των υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εξαιρουμένου του ειδικού μισθολογίου των ερευνητών και ΕΛΕ δεν μπορούν να εφαρμοστούν αναλογικά και για τους ειδικούς τεχνικούς επιστήμονες, τους τεχνολόγους εφαρμογών και τους τεχνικούς ακόμα και όταν συμμετέχουν καθoιονδήποτε τρόπο στην εκτέλεση κάποιου προγράμματος.

11.4.- Τα επιδόματα, οι παροχές και οι αποζημιώσεις που δικαιούνται σήμερα οι εργαζόμενοι στο ΕΛΚΕΘΕ, πέραν των ερευνητών και ΕΛΕ, περιγράφονται περιοριστικά στον ν. 4354/2015 .

11.5.- **Συνοπώς** το επιμισθίο χορηγείται στους ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες, που δεν δικαιούνται εξάλλου, κατ' άρθρο 35 του Εσωτερικού Κανονισμού, υπερωριακής αποζημίωσης, υπό τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

- Προβλέπονται οι συγκεκριμένες αμοιβές προσωπικού στον προϋπολογισμό του εγκεκριμένου ερευνητικού προγράμματος στην εκτέλεση του οποίου συμμετέχουν,

- το σύνολο της δαπάνης για επιμίσθια για εκτέλεση ενός ερευνητικού προγράμματος δεν μπορεί να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στο πρόγραμμα ύψος αμοιβών για κάθε ερευνητή,
- το άθροισμα των επιμισθίων που χορηγούνται στον Ερευνητή ή Ειδικό Λειτουργικό Επιστήμονα (ΕΛΕ) για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων και των κάθε είδους πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών αυτού, να μην υπερβαίνει σε μηνιαία βάση **το 100%** του συνόλου των αποδοχών της οργανικής του θέσης,
- το ποσοστό του χορηγούμενου επιμισθίου είναι ανάλογο με τον χρόνο απασχόλησης του ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. στο πρόγραμμα καθώς και με την ιδιότητα με την οποία ο ερευνητής ή Ε.Λ.Ε. μετέχει σ' αυτό (υπεύθυνος, συντονιστής, συνεργάτης κλπ),

Η χορήγηση επιμισθίου ανά πρόγραμμα εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ανεξάρτητου Ερευνητικού Ινστιτούτου. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του επιμισθίου, το οποίο διαμορφώνεται με βάση τους αναφερόμενους στην παρ. 1 όρους. Το επιμίσθιο καταβάλλεται στον ενδιαφερόμενο **ανά μήνα** ύστερα από την κατάθεση με ευθύνη του επιστημονικού υπευθύνου: α) της σχετικής απόφασης του διοικητικού ή επιστημονικού συμβουλίου, β) του πίνακα κατανομής του συνόλου της εργασίας του ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. στα διάφορα έργα (ανεξαρτήτως της πηγής χρηματοδότησης) γ) της κατάστασης του συνόλου των μηνιαίων τακτικών αποδοχών δ) υπεύθυνης δήλωσης του ενδιαφερομένου για το ύψος των πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών που τυχόν εισέπραξε το μήνα αυτόν από άλλη πηγή. Ο πίνακας κατανομής εργασίας επικυρώνεται από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και τους Επιστημονικούς Υπεύθυνους των προγραμμάτων και η κατάσταση των αποδοχών του από τον υπεύθυνο για τη μισθοδοσία υπάλληλο με βάση τα μηχανογραφημένα έντυπα μισθοδοσίας. Στη συνέχεια εκδίδεται η εντολή πληρωμής του Επιστημονικού Υπευθύνου του προγράμματος το οποίο επιβαρύνεται με την πρόσθετη απασχόληση.

Γ!

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΟΙΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ

12.- Με την παρ.2 του άρθρου 3 του ν.2919/2001 προστέθηκε στο άρθρο 3 του ν. 2530/1997 (ειδικό μισθολόγιο πανεπιστημιακών και ερευνητών) η διάταξη της αμοιβής αποδοτικότητας, η οποία στην συνέχεια εντάχθηκε ως μία επιπλέον παροχή και στην παρ. 7 του άρθρου 38 του ν 3205/2003.

Το προσωπικό πεδίο εφαρμογής της είναι ευρύτερο σε σχέση με την προαναφερθείσα ΚΥΑ, αφού περιλαμβάνει και άλλες κατηγορίες προσωπικού του Ερευνητικού Κέντρου και δεν περιορίζεται μόνο στους ερευνητές και Ε.Λ.Ε. Το υλικό πεδίο εφαρμογής του ίδιου άρθρου αναφέρεται στα ποσά των κονδυλίων που εισέρρευσαν από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα εκτός του κρατικού προϋπολογισμού και στα οποία συμμετείχαν ενεργά οι ερευνητές και οι ΕΛΕ ή από την εκμετάλλευση τεχνογνωσίας και ερευνητικών αποτελεσμάτων. Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της αμοιβής αποδοτικότητας είναι ο υπολογισμός των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα, εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού, και η απόφαση από τη διοίκηση του αρμόδιου φορέα των κατηγοριών των εκτός Κρατικού Προϋπολογισμού χρηματοδοτήσεων, που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αμοιβής αποδοτικότητας.

12.1.- Η διάταξη της παρ.7 του άρθρου 38 του ν.3205/2003 διατηρήθηκε σε ισχύ και μετά την έναρξη ισχύος των ν. 3833/2010 και 4093/2012, οι οποίοι αν και μείωσαν τις τακτικές αποδοχές των ερευνητών και ΕΛΕ δεν κατήργησαν την αμοιβή αποδοτικότητας.

Δ!
ΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ Ε.Λ.Ε. ΤΟΥ ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ
ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

13.- Όμως, όπως προανέφερα, στο ν. **4024/2011** «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» ορίζονται περιοριστικά τα επιδόματα και κάθε άλλου είδους παροχή, πλέον του μισθού, των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. και μέσα σε αυτά δεν περιλαμβάνεται η αμοιβή αποδοτικότητας. Επιπλέον, με την διάταξη του άρθρου 30 του ίδιου νόμου **καταργήθηκαν**, πέραν των επιδομάτων και παροχών που η χορήγησή τους προβλέπονταν ρητά, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονταν με οποιαδήποτε ονομασία, μέχρι την έναρξη της ισχύος του, στους υπαλλήλους που ενέλιπταν στις διατάξεις του.

13.1.- Με τα άρθρα 15 έως 20 του νόμου **4354/2015** «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» καθορίστηκαν και πάλι περιοριστικά τα επιδόματα, οι παροχές και οι αποζημιώσεις των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ.. Μεταξύ αυτών δεν προβλέπεται η αμοιβή αποδοτικότητας.

13.2- Όμως, οι δύο παραπάνω νόμοι δεν καταλαμβάνουν τα ειδικά μισθολόγια των ερευνητών και Ε.Λ.Ε..

13.3- Η παροχή αμοιβής αποδοτικότητας **είναι υποχρεωτική**, όπως είναι **υποχρεωτικές και οι παροχές των υπολοίπων επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου 38 με τον τίτλο «Βασικός μισθός - Επιδόματα»**. Συνεπώς, είναι υποχρέωση του ΔΣ του ΕΛΚΕΘΕ α) να προσδιορίζει **κατ' έτος** «τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα, εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού και στα οποία συμμετείχαν ενεργά οι ερευνητές και ΕΛΕ ή από εκμετάλλευση τεχνογνωσίας και ερευνητικών αποτελεσμάτων» δηλαδή, τις κατηγορίες των εκτός κρατικού προϋπολογισμού χρηματοδοτήσεων που θα ληφθούν υπόψη για τον υπολογισμό της αμοιβής αποδοτικότητας και β) να αποφασίζει, **εφόσον υπάρχουν έσοδα, υποχρεωτικά** το ποσό της αμοιβής αποδοτικότητας ενός εκάστου των δικαιουμένων τούτο.

Ε!
ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ 102^{ΑΣ} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ
ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε

14.- Η νομοθετική αρμοδιότητα για την χάραξη, άσκηση και εφαρμογή της ερευνητικής πολιτικής στους τομείς έρευνας και τεχνολογίας είχε ανατεθεί, σύμφωνα με τον νόμο 3653/2008 στην Διυπουργική Επιτροπή για την Έρευνα και την Τεχνολογία (Δ.Ε.Ε.Τ.), στο Υπουργείο Ανάπτυξης (ΥΠ.ΑΝ.) δια της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.), στο Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, στο Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας και Τεχνολογίας (Ε.Σ.Ε.Τ.) και στον Εθνικό Οργανισμό Έρευνας και Τεχνολογίας (Ε.Ο.Ε.Τ.) και με τον νόμο 4310/2014 έχει ανατεθεί στα Υπουργεία, στη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ), στη Συντονιστική Επιτροπή ΕΤΑΚ, στις περιφέρειες, στο Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΑΚ), στους δημόσιους ερευνητικούς οργανισμούς και τους τεχνολογικούς φορείς.

14.1.- Ο σκοπός του ΕΛΚΕΘΕ, όπως αποτυπώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του είναι η προώθηση της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας και η ανάπτυξη τεχνολογίας

καθώς επίσης και η διαμόρφωση νέου ερευνητικού δυναμικού προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας. Επομένως οι αποφάσεις που λαμβάνονται από το Δ.Σ. πρέπει να τείνουν στην πλήρωση αυτού του σκοπού του.

14.2.- Ο Εσωτερικός Κανονισμός, συνταχθείς και δημοσιευθείς το 1995, αναθέτει τον καθορισμό των πλαισίων, των όρων και των προϋποθέσεων παροχής πρόσθετης αμοιβής σε πολιτική απόφαση.

14.3.- Συνεπώς, η απόφαση του Δ.Σ. του ΕΛΚΕΘΕ, που λήφθηκε στις 29/7/2008 στην 102^α συνεδρία του, με την οποία εγκρίθηκε «Κανονισμός χορήγησης πρόσθετης αμοιβής στο προσωπικό του ΕΛΚΕΘΕ» από αναρμόδιο, κατά τα παραπάνω, όργανο, αφού από καμία διάταξη του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού προβλέπεται η σύνταξη και η έκδοση κανονισμών, αρμοδιότητα που έχει ανατεθεί, όπως προανέφερα, στους αρμόδιους για την έρευνα, τεχνολογία και ανάπτυξη, Υπουργούς και Φορείς, έρχεται δε σε ευθεία αντίθεση με την 2/8051/0022/4-2-1999 υπουργική απόφαση **είναι παράνομη και ανυπόστατη**. Ειδικότερα:

- Απαραδέκτως ορίζει ότι η εισήγηση του επιστημονικού υπευθύνου και η απόφαση του ΔΣ του ΕΛΚΕΘΕ σχετικά με τις πρόσθετες αμοιβές θα καθορίζεται μέσα στα πλαίσια, τους όρους και τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας, αφού, ήδη από το 1999, ισχύει η με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 σχετική υπουργική απόφαση.
- Παρανόμως χορηγεί στο ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου πρόσθετη αμοιβή για τον χρόνο απασχόλησής του **μόνον** πέρα από τα τρέχοντα ερευνητικά καθήκοντά του και το κανονικό ωράριο εργασίας, ενώ με την περίπτωση στ' της παρ. 1 του κεφαλαίου Α της ως άνω υπουργικής απόφασης το ποσοστό του χορηγούμενου επιμισθίου είναι ανάλογο με το χρόνο απασχόλησης του ερευνητή στο πρόγραμμα, ανεξαρτήτως εάν είναι μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας ή εκτός.
- Παρανόμως χορηγεί την πρόσθετη αμοιβή ανά τρίμηνο και όχι ανά μήνα.
- **Παρανόμως προκαθορίζει** το ύψος **κάθε πρόσθετης αμοιβής** σε ποσοστό μικρότερο του 100% των μηνιαίων αποδοχών, αφού ο μοναδικός εκ του νόμου περιορισμός είναι το σύνολο των προσθέτων αμοιβών να μην υπερβαίνει σε μηνιαία βάση το 100% των αποδοχών της οργανικής του θέσης.
- Παρανόμως δεν λαμβάνει υπόψη της για τον καθορισμό του ύψους της πρόσθετης αμοιβής τον χρόνο απασχόλησης του ερευνητή στο πρόγραμμα και την ιδιότητα με την οποία ο ερευνητής μετέχει στο πρόγραμμα.
- Παρανόμως αποκλείει από την πρόσθετη αμοιβή τους τακτικούς (μονίμους ή επί θητεία) ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες, που εκτελούν χρηματοδοτούμενα ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα, τον πρώτο χρόνο απασχόλησής τους στο Κέντρο.
- Παρανόμως αποφάσισε **την παρακράτηση** ποσού της τάξεως του 10% από το ποσό που δίδεται σαν πρόσθετη αμοιβή από ένα πρόγραμμα στους άμεσα συμμετέχοντες σε αυτό. προκειμένου να καταβάλλεται κάθε τέλος του έτους σαν πρόσθετη αμοιβή στους έμμεσα απασχολούμενους στα προγράμματα (διοικητικοί οικονομικοί, τεχνικοί), με απόφαση του ΔΣ και μετά από εισήγηση των προϊσταμένων των Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου (Αθήνας και Κρήτης) και βάσει της συνολικής απασχόλησής τους στη λειτουργία του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. και την εκτίμηση της προσφοράς ενός εκάστου.

14.4.- Με βάση τις παραπάνω παρατηρήσεις είναι ωσαύτως άκυρες και απαράδεκτες οι αποφάσεις τόσο της 108^{ης} συνεδρίας του Δ.Σ. του ΕΛΚΕΘΕ, με την οποία αποφασίστηκε ο περιορισμός κατά 50% του ποσού της πρόσθετης αμοιβής ενός εκάστου ερευνητή και ΕΛΕ, όσο και

των αποφάσεων της 126ης και 148ης συνεδρίας του Δ.Σ. οι οποίες επαναλαμβάνουν την απόφαση περιορισμού κατά 50% του ποσού της πρόσθετης αμοιβής ενός εκάστου ερευνητική και ΕΛΕ..

ΣΤ!

Ο ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΜΟΙΒΗΣ-ΕΠΙΜΙΣΘΙΟΥ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

15.- Ούτε το άρθρο 19 του εσωτερικού Κανονισμού του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε., ούτε η με αριθμό 2/8051/0022/4-2-1999 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης (πρώην Έρευνας και Τεχνολογίας), όπως ισχύει, πολύ δε περισσότερο καμία διάταξη ούτε νόμος εξουσιοδοτούν τα Δ.Σ. του Ερευνητικών Κέντρων να καθορίζουν ή να τροποποιούν το ποσοστό της πρόσθετης αμοιβής που δικαιούται ο ερευνητής ή ο Ε.Λ.Ε. από αυτό που προβλέπεται στην εν λόγω υπουργική απόφαση. Με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις καθορίζεται **ως μοναδικό κριτήριο** του ποσοστού της πρόσθετης αμοιβής ερευνητού ή Ε.Λ.Ε. η μη υπέρβαση σε μηνιαία βάση του 100% του συνόλου των αποδοχών της οργανικής των θέσεως.

15.1.- Ως εκ τούτου η ρύθμιση του ποσοστού της πρόσθετης αμοιβής εκάστου ερευνητή με την απόφαση της 108^{ης} συνεδρία του Δ.Σ., σε ποσοστό μικρότερο από το 100% του συνόλου των αποδοχών της οργανικής θέσης του ερευνητού ή Ε.Λ.Ε. **με οποιαδήποτε άλλα κριτήρια**, (οικονομικής δυσπραγίας του Κέντρου κ.λ.π.), είναι **παράνομη**.



ΘΕΟΔΩΡΟΣ Γ. ΚΑΜΠΕΡΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 110 - ΑΘΗΝΑ 114 72
ΤΗΛ. 210 5241978 - 210 5234424
Α.Μ. ΔΣΑ 11892
ΑΦΜ 040314622 - Δ.Ο.Υ. Γ' ΑΘΗΝΩΝ